

Nombre

Altekio, iniciativas hacia la sostenibilidad, S.Coop.Mad.

NIF

F85301315

Dirección

Paseo de las Acacias, 3, 1ºA

Código postal

28005

Localidad

Madrid

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo asociado

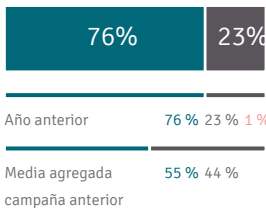
Sector

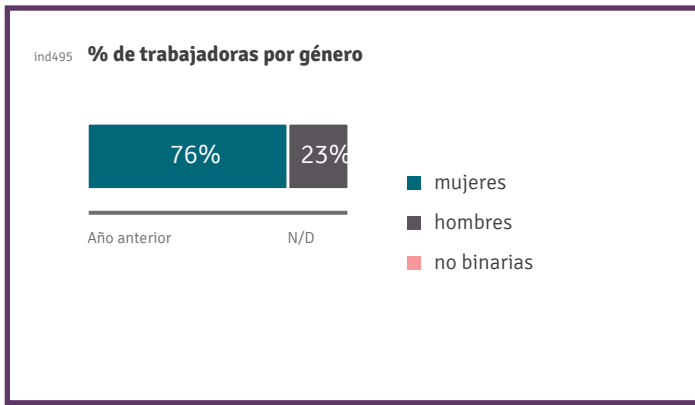
Difusión y sensibilización (charlas, talleres, ...), Investigación y estudios

Datos generales

Miembros de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socias de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0 Número
q0105	Número de personas trabajadoras socias	5 mujeres 3 hombres 0 no binarias 8 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	5 mujeres 0 hombres 0 no binarias 5 TOTAL
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL

ind251	Número de organizaciones socias	0	Número	Año anterior	0	Número
ind118	Número total de personas trabajadoras de la organización	13	Personas	Año anterior	13	Personas
ind3	% de personas de la organización desagregado por género	 76% 23% 1% ■ mujeres ■ hombres ■ no binarias Año anterior 76 % 23 % 1 % Media agregada 55 % 44 % campana anterior				



Centros de trabajo

q0201 Número de centros de trabajo de la organización 1 Número

Sector de actividad

q00I **Indicad el CNAE de la actividad principal (si es posible, a 4 cifras)**

4761

q00J **Indicad el CNAE de la actividad secundaria, si aplica (si es posible, a 4 cifras)**

7112

Información relevante "Datos Generales"

q0202 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

No gracias

Economía y reparto justo de la riqueza

Plantilla media

q1101	Nº de personas trabajadoras en situación de alta expresados en jornadas completas (durante 2024)	7,7 mujeres 2,2 hombres 0 no binari 9,9 TOTAL
-------	--	--

ind4	Plantilla Media Equivalente (PME)	
	9,9	Año anterior 9

Información económica

q1203	Importe total anual de ingresos -en €- (sin decimales)	504.027 €
q1201	Importe total anual de los gastos -en €- (sin decimales)	499.914 €

Política de lucro

q1405	Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	0 €
q1406	Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	0 €
q1413	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas	2.724 €

ind473	% excedentes dedicados a reservas	
		66,2 %
	Año anterior	0 %
	Media agregada campaña anterior	no disponible

ind258	% de excedentes económicos repartidos dedicados a reservas respecto al total	
		66,2 %
	Año anterior	0 %
	Media agregada campaña anterior	no disponible

ind474	Destino de los excedentes llevados a reservas	
	- Educación y formación interna	
	- Causas sociales y solidarias	
	- Inversiones financieras de la Economía Social y Solidaria	
	 - Reservas obligatorias/voluntarias	
	25 %	Año anterior N/D

Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la organización en el último ejercicio	205.381 mujeres 59.316 hombres 0 no binari 264.697 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la organización por motivo de baja o permiso	0 mujeres 2.392 hombres 0 no binari 2.392 TOTAL

ind318	Régimen de la Seguridad Social	
	 - Régimen General o Especial que corresponda por razón de la actividad	
	- Régimen Especial de Trabajadores autónomos (RETA)	
	N/D	Año anterior N/D

ind488 **Trabajadoras de baja o permiso en la seguridad social**



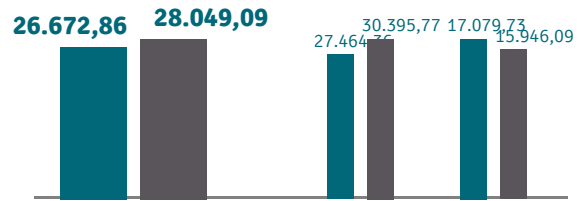
Año anterior



ind114 **Salario medio del ejercicio desagregado por género**

■ mujeres
■ hombres

Año anterior Media año anterior



Detalle gastos

q1202 Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €- 154.123 €

q1206 Importe total anual destinado al coste de personal -en €- 345.791 €

ind116 **Indicador de masa salarial**



69,2 %

Año anterior 66,8 %

Media agregada campaña anterior no disponible

ind5 **Volumen de compras sobre gastos**



30,8 %

Año anterior 33,2 %

Media agregada campaña anterior 35,3 %

Detalle ingresos

q1204 Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €- 364.197 €

q1205 Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización -en €- 139.830 €

ind6 **Cifra de negocio**

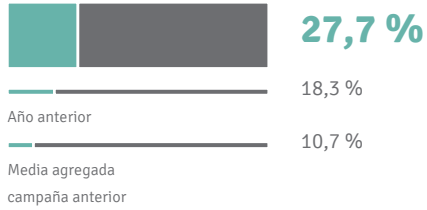


72,3 %

Año anterior 81,7 %

Media agregada campaña anterior 80,8 %

ind7 **Indicador de % de dependencia de subvenciones**



ind8 **Diferencia entre ingresos y gastos**

4.113 € Año anterior **-13.262** €

Información relevante "Economía y reparto justo de la riqueza"

q1412 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**
No, gracias

Equidad y democracia

Participación

q2112 Número de personas de la entidad que han participado en las decisiones estratégicas

5 mujeres
3 hombres
0 no binarias
8 TOTAL

q2113 Número de personas de la entidad que han participado en las decisiones organizativas

7 mujeres
3 hombres
0 no binarias
10 TOTAL

q2114 Número de personas trabajadoras que han participado en las decisiones estratégicas

5 mujeres
3 hombres
0 no binarias
8 TOTAL

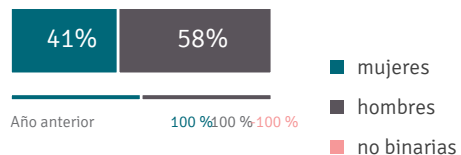
q2115 Número de personas trabajadoras que han participado en las decisiones organizativas

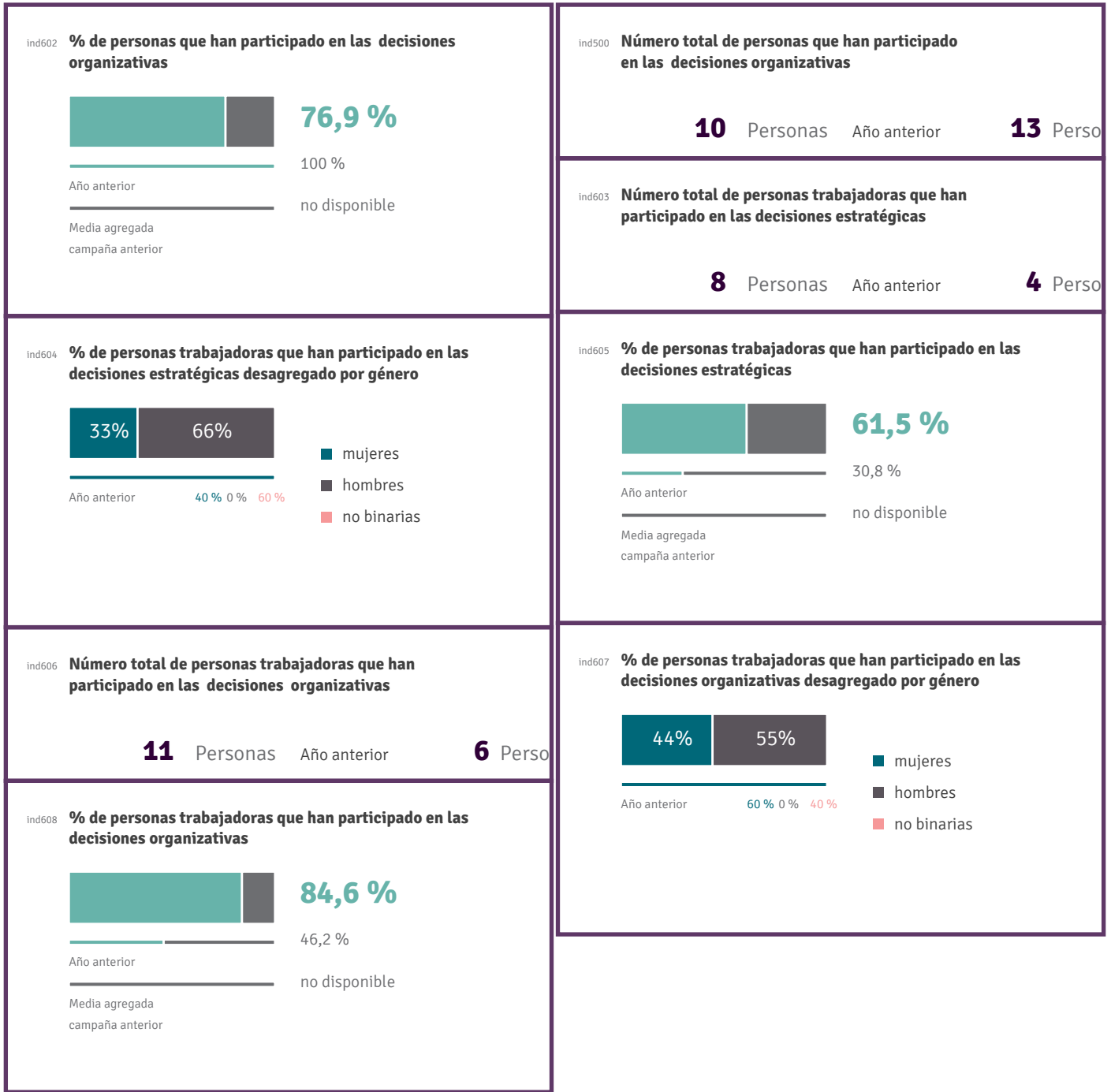
8 mujeres
3 hombres
0 no binarias
11 TOTAL

ind497 **Numero total de personas que han participado en las decisiones estratégicas**

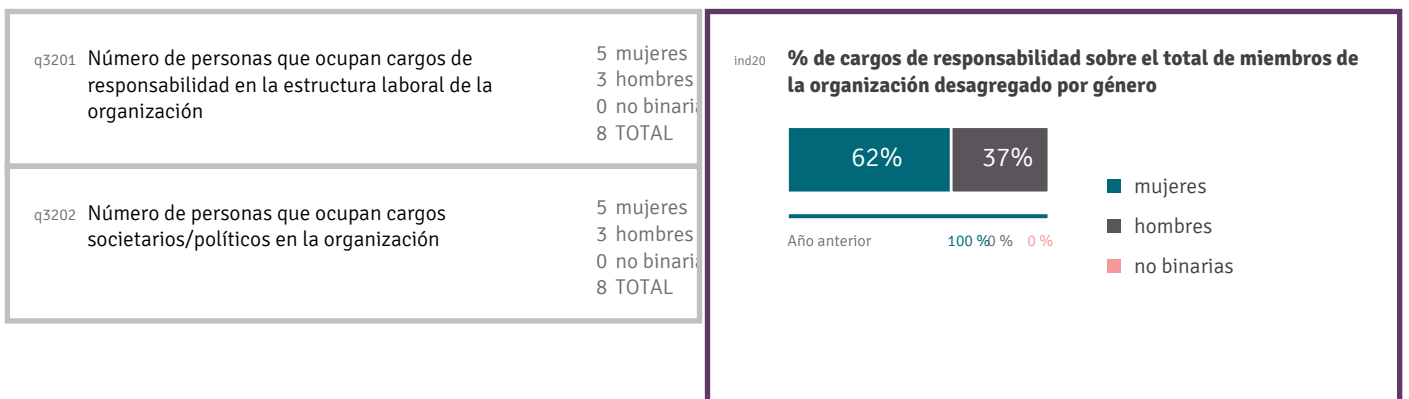
8 Personas Año anterior **11** Personas

ind601 **% de personas que han participado en las decisiones organizativas desagregado por género**

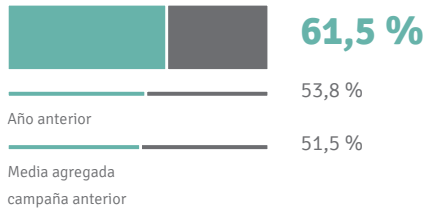




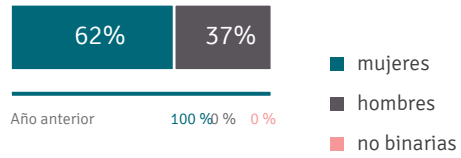
Cargos de responsabilidad



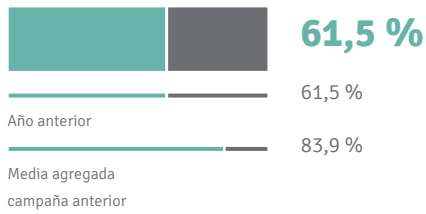
ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



ind23 **% de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por género**



ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



Igualdad salarial

q3301 Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €

22 mujeres
22 hombres
0 no binarias
44 TOTAL

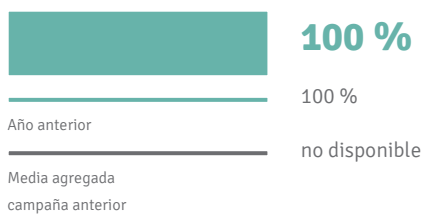
q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

9 mujeres
9 hombres
0 no binarias
18 TOTAL

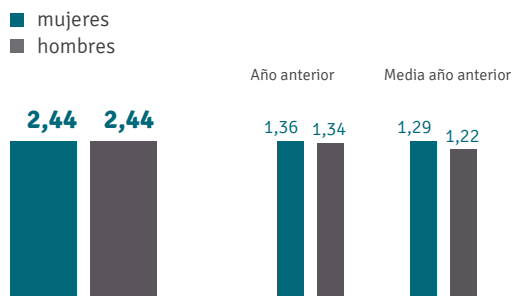
ind27 **Índice de Banda Salarial**

2,44 Año anterior **1,36**

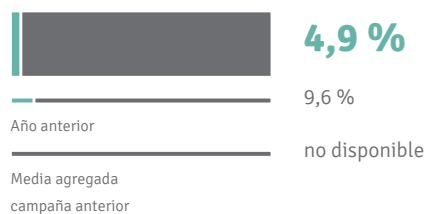
ind272 **Brecha salarial entre hombres y otras identidades**



ind26 **Índice de Banda Salarial desagregado por género**



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**



Transparencia

Si contáis con estos espacios, explicadlos brevemente

q2209

Los espacios formales donde compartimos la información económica son en las asambleas de verano y de invierno. Además, en torno al mes de marzo-abril, tenemos una asamblea específica para la revisión de las cuentas anuales y para la toma de decisiones. Si el área de gestión lo requiere, podrá tomar espacio en las reuniones de coordinación semanales o en las asambleas de socias mensuales para traer los puntos relevantes en relación a las cuentas.

ind14 **Publicación de los resultados de la Auditoría Social del último ejercicio**



- Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

- No lo hemos publicado.

- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

100 %

Año anterior

N/D

ind614 **Nivel de información interna disponible**



- Balance económico / presupuesto



- Plan de comunicación



- Plan de trabajo anual / memoria



- Normas y procedimientos internos



- Código ético / estatutos



- Actas de asamblea



- Actas de otros espacios de decisión que no sea la asamblea.

- Ninguna de las anteriores

100 %

Año anterior

100%

ind612 **Espacio para compartir cuentas y resultados**



Año anterior



Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

ind98 **Utilización de lenguaje no sexista e inclusivo**



- Normalmente no

- Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita



- Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión oral



- Se utilizan imágenes que visibilicen la diversidad (sexual, racial, edad,)

100 %

Año anterior

66,67%

ind261 **Disposición de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación**



Año anterior



ind262 **Disposición de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual**



Año anterior



Diversidad

q3109 Edad media de las personas trabajadoras

42 mujeres
46 hombres
0 no binari
88 TOTAL

ind322 **Acciones de fomento de la diversidad a nivel interno**



- Formación a nivel interno

- Espacios dentro de la organización para la reflexión sobre diversidad

- Comisión de trabajo de las diversidades estableciendo las medidas necesarias para la adaptación en función de las necesidades detectadas

- Incorporación en la planificación/objetivos de las reflexiones sobre diversidad realizadas dentro de la entidad



- Se prioriza incluir en los equipos personas que respondan a perfiles diferentes de origen, edad, etc

- Realización de selección de personal con "Curriculum ciego"

- No se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad dentro de la organización

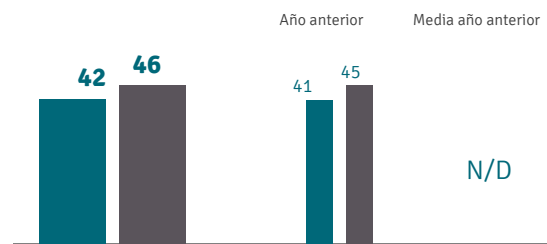
42,86 %

Año anterior

57,14%

ind178 **Media de edad**

■ mujeres
■ hombres



ind614 **Acciones de fomento de la diversidad a nivel externo**

- Creación de productos y servicios para colectivos específicos

- Estrategias de comunicación que visibiliza la diversidad

- Acciones externas para fomentar la diversidad: talleres, charlas, cursos, etc



- Alianzas con otras entidades

- Estudio del entorno, para conocer la realidad de la diversidad que rodea a nuestra entidad

- No se aplican acciones positivas para fomentar la diversidad fuera de la organización

40 %

Año anterior

20%

Discapacidad

q3108 Número de personas trabajadoras con discapacidad

0 mujeres
1 hombres
0 no binari
1 TOTAL

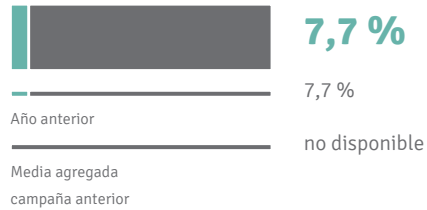
ind190 **Se tiene en cuenta la accesibilidad de las personas con discapacidad y/o facilita la inclusión de todas las personas**

- ✓ - Sí, el espacio está acondicionado teniendo en cuenta a las personas con distintos tipos de discapacidades
- ✓ - **Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de las medidas de accesibilidad existentes, preguntamos qué medidas faltan e intentamos facilitar dichas medidas.**
- Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con discapacidad
- **Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera**
- Sí, se llevan a cabo otras medidas
- No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la discapacidad.

40 %

Año anterior **40%**

ind329 **% de personas con discapacidad**



Información relevante "Equidad y democracia"

q3404 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre No, gracias**

Sostenibilidad ecológica

Movilidad

q4603 **Explicad brevemente cómo facilitáis el transporte sostenible de las trabajadoras cuando necesitan desplazarse durante la jornada laboral**

Priorizamos que se haga uso del transporte público (metro, tren, autobús) cuando es posible. Transporte por tierra dentro de la península ibérica.

ind102	La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte	✓	Año anterior	✓
ind482	Transporte durante la jornada laboral	✓	Año anterior	✓

Política y criterios generales de ambientalización

q4103	Emisiones de CO2 en kg	20.000 kg/año		
ind106	Control interno de las emisiones de CO2	✓	Año anterior	✓
ind231	Emisiones de CO2 (kg)	20.000 kg/año	Año anterior	20.000 kg/año
ind475	Criterios generales de ambientalización - Disponemos de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental - Facilitamos herramientas de sensibilización ambiental a nivel interno (a personas trabajadoras, voluntarias, etc) - Trabajamos haciendo incidencia política y/o haciendo divulgación sobre la reducción del impacto ambiental hacía afuera de la organización - Tomamos medidas para reducir y/o compensar la huella ecológica en la actividad económica - Ninguna de las anteriores	✓		
		50 %	Año anterior	25%

Consumo

ind476	Política interna para reducir el uso energético	✓	Año anterior	✓
ind477	Revisión de las acciones para evitar el consumo innecesario	✓	Año anterior	✓
ind478	Provisión de productos y servicios locales, de proximidad o con minimización del impacto ambiental	✓	Año anterior	✓
ind479	Provisión de productos ecológicos - Sí - No - No nos aplica esta pregunta ya que no consumimos productos, ni ecológicos ni no ecológicos.	✓		
		100 %	Año anterior	100%

Consumo en el centro de trabajo

ind61	Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua	✗	Año anterior	✓
ind480	Inversiones para la optimización y reducción necesidades energéticas	✗	Año anterior	✗
ind63	Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria	✓ - Sí - No - No usamos papel		
		100 %	Año anterior	100%
ind62	Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen	✓ - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No		
		N/D	Año anterior	N/D

Prevención, tratamiento y recogida de residuos

ind484	Prácticas de gestión de residuos	✓ - Implementamos prácticas de separación de residuos para poder reciclarlos ✓ - Priorizamos el uso de materiales y envoltorios de bajo impacto y evitamos generar residuos innecesarios ✓ - Reutilizamos y/o reparamos aparatos y equipamientos ✓ - Colaboramos con entidades que trabajan por la economía circular para reaprovechar material o productos de los que ya no se hace uso. - Ninguna de las anteriores		
		100 %	Año anterior	100%

Información relevante "Sostenibilidad ecológica"

q4701 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre No, gracias**

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombrad las organizaciones, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la organización de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Mercado Social de Madrid, Grupo Cooperativo Tangente, Instituto de Facilitación y Cambio (IIFACe)

Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias**



Año anterior



ind462 **¿La entidad ha realizado inversiones en otras entidades de la Economía Social durante el último ejercicio fiscal?**



Año anterior



Aportación al procomún

ind74 **A raíz de su actividad, la entidad genera algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pone a libre disposición del común y/o genera bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons**



Año anterior



ind75

Nivel de compromiso con el software libre

- No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria



- **Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria**

- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

66,67 %

Año anterior **66,67%**

Intercooperación

ind103

La entidad coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios



- Compartiendo local



- Compartiendo conocimiento

- Compartiendo gestión



- **Compartiendo proyectos**

- No coopera

75 %

Año anterior **100%**

Información relevante "Cooperación y compromiso con el entorno"

q5704

Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS.

Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre

No, gracias

Mercado Social

Ventas

q1302 Número de clientes de la organización

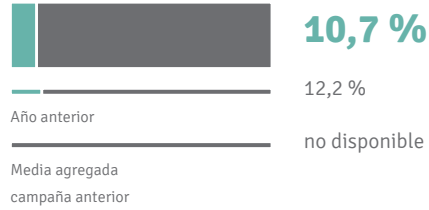
131 Número

q5303 Número de clientes que pertenecen a los mercados sociales y redes de REAS

14 Número

ind43

Indicador de % de clientes que pertenecen a los mercados sociales y redes de REAS



Compras de bienes y servicios dentro de la ESS

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a organizaciones del Mercado Social y/o REAS

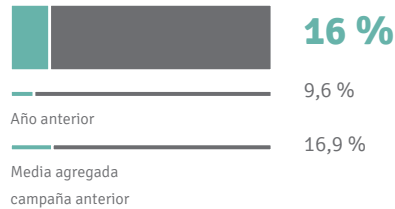
24.651 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a organizaciones de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS)

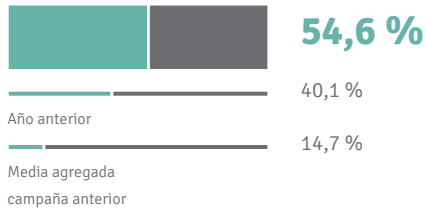
84.214 €

ind42

Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS



ind72 **% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al mercado social ni a REAS)**



Finanzas y seguros

ind303 **¿La entidad compra productos / servicios en este sector? - Nivel 1**



Año anterior N/D

Información relevante "Mercado Social"

q5990 **Nombra aquellos productos o servicios de los que NO estéis pudiendo proveeros a través de organizaciones de la economía social y solidaria y no esten recogidos en el listado anterior**

Material informático, agencia de viajes, servicio de alojamiento para cursos.
Hay otras entidades de la economía social con las que trabajamos que no están en el MES y que son proveedoras.

q5999 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como entidad y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre vuestra**
No, gracias

Trabajo digno

Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**



Año anterior **N/D**

Cuidados y compensaciones

ind80 **La entidad contempla medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral**



Año anterior 

ind105 **La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral**



Año anterior 

Logros y Compromisos de mejora

Principal logro

q70A

De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2024?

Hemos aumentado el trabajo de intercooperación con otras entidades, especialmente a través de Tangente y compra a proveedores MES

Retos para el ejercicio siguiente

q70B

Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria

Mejora de la medición del impacto socio ambiental de nuestros proyectos

q70C

Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria

Mejora de la medición de huella y compensación de carmbono

q70D

Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria

Mejora de las condiciones laborales a nivel salarial y de conciliación

Grado de consecución de las metas propuestas en el ejercicio anterior

q70E

Indica que ha hecho tu entidad para el logro de las mejoras (o retos) propuestas en el Balance Social del ejercicio anterior.

Se han subido los salarios, aunque no tanto como nos hubiera gustado debido al aumento del IPC. Se ha dedicado mucho tiempo y esfuerzo a abordar el tema de la sobrecarga y el estrés en el equipo, a raíz del estudio psicosocial que realizamos con la empresa de prevención de riesgos, se han dedicado algunas sesiones de gestión emocional y de pensar estrategias para mejorar en este sentido durante el año 2024 y este trabajo ha continuado en el 2025.

